



COMPLIANCE

La **certificación Neupower** es una inversión en el futuro de su organización. Al crear un entorno verdaderamente inclusivo, estará preparando a su empresa para el éxito a largo plazo en un mundo cada vez más diverso y competitivo.

Cumplirán con las **leyes de igualdad y no discriminación vigentes**, reduciendo el riesgo de litigios relacionados con la discriminación en el lugar de trabajo.

Establecerán un marco de trabajo que facilite los **ajustes razonables** en beneficio para todos los empleados y empresa, creando un entorno de trabajo más inclusivo y amigable, lo cual es cada vez más valorado por los reguladores. y stakeholders..

¡CRECE CON NOSOTROS!

- ¿Listo para transformar tu lugar de trabajo?
- Contáctenos hoy para comenzar su viaje hacia la certificación: **NEUROPOWER.**



INSCRIPCION Y CONTACTO



684487903



www.innowa.es



hola@innowa.es



¡CRECE CON NOSOTROS!

SELLO DE CALIDAD NEUROPOWER

Conviértete en una empresa comprometida con la neurodiversidad y fomenta un lugar de trabajo más inclusivo.

¿POR QUÉ SER UNA ORGANIZACIÓN NEUROINCLUSIVA?



Es una estrategia que **beneficia tanto a empleados como a la empresa** en su conjunto. Impulsa la innovación, mejora el rendimiento y atrae talento diverso. **Aumenta la productividad, fomenta la creatividad y fortalece la reputación empresarial.** Además, cumple con normativas de igualdad, reduce riesgos legales y crea un ambiente laboral más colaborativo y satisfactorio.

innowa
—The natural (r)evolution—

MÉTODO NDPW

Nuestro enfoque y método propio NeurodiversityPower (NDPW) combina formación online y presencial, incluyendo:

- **Encuestas** y tests
- **Charlas** y webinars
- **Formaciones** específicas para diferentes roles
- **Paneles de discusión**
- **Guía** de Neurodiversidad en el Trabajo



VENTAJAS



1. Ventaja competitiva: Las organizaciones neurodiversas son más innovadoras y adaptables, lo que les da una ventaja en el mercado actual.

2. Mejora del rendimiento: Los equipos diversos tienen un 35% más de probabilidades de obtener rendimientos superiores a la media del sector.

3. Atracción y retención de talento: La certificación demuestra el compromiso con la inclusión, atrayendo a una gama más amplia de talentos y mejorando la retención de empleados.

4. Cumplimiento legal: Estar a la vanguardia de las prácticas inclusivas ayuda a cumplir y superar las normativas de igualdad y no discriminación.

5. Mejora del ambiente laboral: Un entorno inclusivo fomenta la colaboración, la creatividad y el bienestar de todos los empleados.

innowa
—The natural (r)evolution—

**SELLO DE CALIDAD
NEUROPOWER**

CONTENIDO DEL PROGRAMA PARA LA OBTENCIÓN DEL SELLO DE CALIDAD NEUROPOWER

1. **Diagnóstico** y Evaluación (1 w)
2. **Concienciación** y Sensibilización (2h)
3. **Formación** Directiva y de RRHH (2 h)
4. **Campaña de Sensibilización** para toda la empresa (2 h)
5. **Evaluación** de Inclusión y Entorno (1 w)
6. **Análisis e Informe** de Datos y Propuesta de Recomendaciones (1 w)
7. **Ampliación de Conocimientos** y Consolidación (2 w, opcional)
8. **Evaluación Final** (1 w, 4 meses después de la implementación)
9. **Obtención Certificado** definitivo